

Политика по устойчивому развитию

Оглавление

Назначение _____	3
Область применения и ответственность _____	3
Термины и обозначения _____	5
Ресурсы _____	6
Основные положения _____	6
Описание процесса _____	16
Контроль версионности документа _____	19



1. Назначение

Настоящая политика в области устойчивого развития (далее — Политика) определяет подходы АО «БИОКАД» и аффилированных с ним компаний (далее — Компания) к устойчивому развитию и размещена на официальном сайте компании.

Устойчивое развитие является неизменным ориентиром Компании при выстраивании конкурентоспособного и устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности и обеспечивающего создание ценностей для акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

Политика разработана с учетом стратегии развития Компании, определяемой генеральным директором Компании, направлена на ее поддержку и на содействие реализации миссии Компании.

Основные подходы и принципы в области устойчивого развития Компании непосредственно связаны со стратегическими инициативами Компании и определяются требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, рекомендациями международных стандартов, настоящей Политикой, Кодексом корпоративного управления, Этическим кодексом, Антикоррупционной политикой, Политикой по защите прав человека, Политикой в области охраны здоровья и безопасности труда и иными релевантными документами и основанными на них локальными нормативными актами.

2. Область применения и ответственность

2.1. Настоящая Политика является основополагающим документом, определяющим направление деятельности Компании в области устойчивого развития, и носит обязательный характер: распространяется на все бизнес-процессы и сферы деятельности Компании, а также на ее подразделения.

2.2. Настоящая Политика является внутренним документом и подразумевает, что иные локальные нормативные акты Компании не должны противоречить настоящей Политике. В случае противоречия положений других локальных нормативных актов положения настоящей Политики применяются положения настоящей Политики.

2.3 Для партнеров и контрагентов Компании настоящая Политика носит рекомендательный характер. Это означает, что Компания ожидает и планирует способствовать тому, чтобы деловые партнеры, с которыми взаимодействует Компания, придерживались высоких стандартов ответственного ведения бизнеса в своей деятельности.

2.4. Владельцами процессов по утверждению, пересмотру и реализации положений настоящей Политики являются генеральный директор АО «БИОКАД» и Комитет по устойчивому развитию.

В состав Комитета по устойчивому развитию входят: заместитель генерального директора по юридическим вопросам, заместитель генерального директора по производству и техническому обеспечению, заместитель генерального директора по маркетингу, продажам и доступу на рынок, заместитель генерального директора по информационным технологиям, заместитель генерального директора по исследованиям и ранней разработке, заместитель генерального директора по управлению цепями поставок, заместитель генерального директора по персоналу, заместитель генерального директора по клинической разработке и исследованиям.

Возглавляет Комитет по устойчивому развитию в качестве Председателя заместитель генерального директора по корпоративным связям и коммуникациям Компании.

Подробнее о структуре управления устойчивым развитием указано в п. 7 настоящей Политики.

2. Область применения и ответственность

2.5. Цели настоящей Политики:

- декларирование (публичное заявление) позиции Компании в области устойчивого развития, приверженности основным принципам и стандартам устойчивого развития;
- формализация единых принципов и подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития;
- определение основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами и информирование их о деятельности в области устойчивого развития.

2.6. Задачи настоящей Политики:

- определение общих целей, принципов и обязательств Компании в области устойчивого развития;
- создание механизма мониторинга и оценки деятельности Компании в области устойчивого развития;
- формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания позиции Компании в области устойчивого развития.

2.7. Ответственными за соблюдение положений настоящей Политики являются все сотрудники Компании.

2.8. Все сотрудники должны быть ознакомлены с Политикой под подпись.



3. Термины и обозначения

<p>Политика</p>	<p>Настоящая Политика по устойчивому развитию АО «БИОКАД».</p>	<p>Комитет по устойчивому развитию</p>	<p>Постоянно действующий консультативный и регулирующий орган Компании по вопросам, вытекающим из положений настоящей Политики.</p>
<p>Компания</p>	<p>АО «БИОКАД».</p>	<p>Сотрудник/работник</p>	<p>Физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией.</p>
<p>Устойчивое развитие</p>	<p>Концепция развития общества, при которой удовлетворяются текущие потребности человечества в настоящем времени, не ставящая под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.</p>	<p>Партнер/контрагент</p>	<p>Любое российское или иностранное юридическое либо физическое лицо, с которым Компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.</p>
<p>Деятельность в области устойчивого развития</p>	<p>Деятельность Компании, ориентированная на построение системы управления организацией, обеспечивающей баланс долгосрочной экономической эффективности, экологической ответственности и социальной результативности.</p>	<p>ЦУР ООН</p>	<p>Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ООН) до 2030 года, принятые резолюцией Генеральной ассамблеи ООН в 2015 году.</p>
<p>Заинтересованные стороны</p>	<p>Лицо или группа лиц, которые могут влиять на деятельность Компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности Компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий.</p>	<p>Окружающая среда</p>	<p>Совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов (Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»).</p>
<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>	<p>Действия, предпринимаемые Компанией для того, чтобы создать возможности для диалога между Компанией и одной или более заинтересованной стороной.</p>	<p>Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность)</p>	<p>Информационное отражение деятельности Компании в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон.</p>
		<p>Содействие</p>	<p>Участие, помощь, поддержка и/или непосредственное участие финансовыми, интеллектуальными и/или иными ресурсами.</p>

4. Ресурсы

4.1. Неприменимо.

5. Основные положения

5.1. Цели и задачи Компании в области устойчивого развития

Миссия Компании представлена на ее официальном сайте www.biocad.ru.

В поддержку этой позиции Компания интегрирует факторы и аспекты устойчивого развития во все свои бизнес-процессы. Стратегические цели Компании в области устойчивого развития соотносятся с Целями в области устойчивого развития ООН до 2030 года (далее – ЦУР ООН), принятыми резолюцией Генеральной ассамблеи ООН в 2015 году, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 г.

Цели Компании в области устойчивого развития:

- Повышение вклада в устойчивое развитие общества в области здравоохранения, в научной, образовательной, социальной и экологической сферах.
- Позиционирование и укрепление репутации Компании как современной, прогрессивной, социально ответственной Компании.

Неотъемлемой частью воплощения данной миссии Компании является признание высокой значимости Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций, направленных на решение важных для мирового сообщества проблем.

- Увеличение лояльности и вовлеченности сотрудников в реализацию миссии Компании за счет их привлечения к решению социально значимых вопросов.
 - Рост инвестиционной привлекательности Компании и повышение конкурентоспособности на рынке.
 - Организация системной работы в области устойчивого развития: планирование, реализация и оценка эффективности деятельности (оценка социального и экономического воздействия).
 - Определение формата и порядка информирования заинтересованных сторон о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития.
 - Повышение эффективности затрат на реализацию проектов в сфере устойчивого развития.
- Задачи Компании в области устойчивого развития:**
- Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-стратегию Компании во всех видах деятельности.
 - Создание механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами путем определения их интересов и учета этих интересов в деятельности Компании.

5. Основные положения

5.2. Руководящие принципы ответственного ведения бизнеса



5.2.1. Подотчетность

Регулярность и полнота финансовой и нефинансовой отчетности о воздействии на общество и окружающую среду.



5.2.2. Прозрачность

Компания стремится раскрывать в понятной, точной и полной форме политику, решения и иную существенную информацию о себе и своей деятельности, что позволяет осуществлять должный контроль за ее деятельностью со стороны заинтересованных сторон.



5.2.3. Этичное поведение

Компания активно способствует развитию этического поведения как внутри своей деятельности, так и при взаимодействии с заинтересованными сторонами.



5.2.4. Соблюдение верховенства закона

Компания соблюдает все применимые к ее деятельности законы и нормативные акты.



5.2.5. Соблюдение прав человека

Компания признает важность и необходимость всеобщего распространения и соблюдения прав человека.



5.2.6. Уважение интересов заинтересованных сторон

Компания на регулярной основе выявляет, оценивает и учитывает в своей деятельности ожидания и интересы заинтересованных сторон.



5. Основные положения

5.3. Ключевые направления в области устойчивого развития

Направления в области устойчивого развития определяются исходя из стратегических инициатив Компании, анализа социального и экологического воздействия ее деятельности по процедурам, зафиксированным в международном стандарте нефинансовой отчетности Global Reporting Initiative (GRI), оценки рисков и возможностей, интересов заинтересованных сторон и соответствия ЦУР ООН.

Эти направления являются логическим продолжением стратегии Компании и базируются на анализе и применении лучших практик корпоративного управления, отлаженных внутренних процессах, направленных на повышение операционной эффективности, инновационной деятельности и синергетического взаимодействия внутри Компании. Каждое направление деятельности базируется на соответствующих ЦУР, в рамках которых мы выполняем определенные ниже обязательства.

Компания выделяет пять ключевых направлений, развитию которых способствует через свою деятельность и в рамках которых может оказывать существенное позитивное воздействие:

1. Повышение доступности высокоэффективного лечения.
2. Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности.
3. Общество: развитие регионов, территорий присутствия и местных сообществ.
4. Сотрудники: ответственная социально-трудовая политика.
5. Снижение воздействия на окружающую среду.



5. Основные положения

5.4. Связь с ЦУР ООН и обязательства Компании в области устойчивого развития

5.4.1. Общие обязательства Компании в области устойчивого развития:

- Совершенствовать внутренние документы Компании с целью учета наилучших практик в сфере устойчивого развития.
- Обеспечивать системный подход к управлению проектами, имеющими отношение к устойчивому развитию.
- Развивать эффективное партнерство и обмен опытом с органами государственного и муниципального управления, общественными организациями и деловыми партнерами в сфере устойчивого развития.
- Оказывать влияние на развитие ответственных практик ведения бизнеса на протяжении всей цепочки создания стоимости.
- Содействовать диалогу заинтересованных сторон для поиска совместных решений по достижению ЦУР ООН.



5. Основные положения

5.4.2. Повышение доступности высокоэффективного лечения

Основным профилем деятельности Компании является разработка инновационных, эффективных и безопасных лекарственных препаратов, предназначенных для терапии сложнейших заболеваний и спасения жизней миллионов людей в России и мире.

Стратегия устойчивого развития выделяет в качестве приоритета Компании реализацию просветительских и образовательных проектов и программ для пациентов и специалистов здравоохранения с фокусом на онкологические и аутоиммунные заболевания.

Деятельность Компании по достижению этих целей включает в себя:

- Повышение уровня инновационного развития Компании в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений.
- Содействие цифровой трансформации российской системы здравоохранения.

- Инициатива, реализация и осуществление поддержки исследований и разработки инновационных лекарственных препаратов и биотехнологий с целью повышения доступа к терапии социально-значимых и редких заболеваний.
- Содействие повышению осведомленности общества значимости профилактики через проведение комплексных программ и пропаганды ранней диагностики социально-значимых заболеваний.
- Инициирование и реализация информационно-просветительских проектов для пациентов.
- Содействие повышению уровня профессиональной подготовки медицинских специалистов через сотрудничество с научными медицинскими организациями, встречи и консультации с экспертами, создание информационных материалов, участие в научных и профессиональных конференциях.
- Постоянное совершенствование системы управления менеджмента качеством

в соответствии с лучшими практиками и международными стандартами.

- Содействие совершенствованию механизмов фармаконадзора как на уровне производителей лекарственных препаратов, так и на государственном.
- Разработка дополнительных и совершенствование существующих механизмов фармаконадзора с целью обеспечения дополнительного контроля эффективности и безопасности выпускаемых в обращение лекарственных препаратов.
- Содействие повышению вовлеченности широкого круга специалистов в практические аспекты фармаконадзора.
- Содействие в борьбе с контрафактной лекарственной продукцией через принятие необходимых мер как на уровне производителей лекарственных препаратов, так и на государственном.

ЦУР ООН:



Цель №3.
Хорошее здоровье и благополучие

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.



Цель №4.
Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

5. Основные положения



5.4.3. Поддержка и развитие инновационной научной деятельности

Основа деятельности Компании – выработка и трансфер передовых знаний для создания инновационных лекарственных препаратов, технологий и оптимальных условий длительной и качественной жизни пациентов. С целью развития биотехнологий Компания реализует комплекс образовательных проектов, включающий в себя популяризацию сфер естественных наук и системной биологии (биоинженерия, биоинформатика) и поддержку образования в этих направлениях. Отдельный акцент в своей просветительской деятельности Компания делает на создании площадок для научного развития, где происходит объединение академической среды и фармацевтической индустрии.

Деятельность Компании по достижению этих целей включает в себя:

- Осуществление поддержки молодежи за счет развития и поддержки отношений с учреждениями среднего образования.
- Развитие и укрепление сотрудничества с высшими учебными заведениями.
- Развитие и поддержка взаимодействия между бизнес-сообществом, научными центрами и государством.

ЦУР ООН:



Цель №4.
Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.



Цель №9.
Индустриализация, инновации и инфраструктура

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

5. Основные положения

5.4.4. Общество: развитие регионов, территорий присутствия и местных сообществ

Компания принимает на себя обязательства по ответственному участию в жизни общества, в развитии научно-исследовательской и производственной инфраструктуры. Компания стремится реализовывать свою деятельность с учетом интересов всех заинтересованных сторон – от органов государственной власти до местных сообществ и интересов иных заинтересованных сторон. Компания также осуществляет благотворительную, спонсорскую и волонтерскую деятельность, направленную на развитие и улучшение качества жизни локальных сообществ.

Деятельность Компании по достижению этих целей включает в себя:

- Неукоснительное соблюдение прав человека, в том числе трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду, прав на охрану здоровья, прав на образование.
- Осуществление деятельности, направленной на модернизацию фармацевтического промышленного кластера: запуск передо-

вых производственных площадок в полном соответствии с европейскими стандартами надлежащей практики.

- Руководство в своей деятельности следующими принципами корпоративной социальной ответственности, сформулированными в международном стандарте ISO 26000-2010 «Руководство по социальной ответственности» (национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»): подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, соблюдение верховенства закона и принятых международных норм поведения, соблюдение прав человека.
- Создание рабочих мест, способствующих занятости населения.
- Поддержку и реализацию социально значимых проектов в сотрудничестве с локальными и федеральными благотворительными фондами, пациентскими организациями и НКО, работающими в сфере здравоохранения, экологии, науки и молодежи.
- Поддержку заинтересованных сторон на территориях присутствия Компании

на основе принципов укрепления социальных связей, доверия, солидарности, взаимного уважения и соблюдения закона.

- Осуществление анализа и контроля влияния деятельности Компании на заинтересованные стороны.
- Организация системного и постоянного взаимодействия с заинтересованными лицами, на которых оказывает воздействие деятельность Компании.
- Поддержание принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам цепочек поставок, закупок товаров, работ, услуг.

ЦУР ООН:



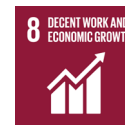
Цель №3.
Хорошее здоровье и благополучие

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.



Цель №4.
Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.



Цель №8.
Достойная работа и экономический рост

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.



Цель №9.
Индустриализация, инфраструктура и инновации

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

5. Основные положения

5.4.5. Сотрудники: ответственная трудовая практика

Компания признает, что сотрудники являются ее наибольшей ценностью. Они являются носителями знаний и компетенций, необходимых для создания прорывных решений в сфере здравоохранения. Компания уделяет значительное внимание созданию гибкой корпоративной культуры, стимулирующей развитие инноваций и позволяющей постоянно совершенствовать продукты и технологии, что способствует продлению и повышению качества жизни людей.

Компания внедряет принципы управления персоналом, способствующие непрерывному развитию сотрудников. Это позволяет постоянно совершенствовать используемые в Компании технологии, которые, в свою очередь, дают возможность Компании максимально быстро выводить на рынок высокоэффективные препараты для нужд пациентов.

Компания видит свою ответственность перед персоналом в том, чтобы обеспечивать комплексную охрану здоровья и социальную защиту сотрудников и членов их семей, а также создавать условия для их профессионального и карьерного роста.

Деятельность Компании по достижению этих целей включает в себя:

- Осуществление поддержки и развитие качественного профессионального образования сотрудников.
- Осуществление защиты трудовых прав сотрудников и защиты от любых форм дискриминации на рабочем месте, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам, а также наличие механизмов в Компании для рассмотрения обращений по их нарушениям.
- Недопущение использования детского и рабского труда.
- Создание и развитие эффективной оценки качества вклада каждого сотрудника в реализацию стратегических целей Компании.
- Обеспечение комплексной мотивации сотрудников Компании на достижение целей Компании.
- Развитие программы корпоративного волонтерства.
- Повышение уровня вовлеченности и удовлетворенности персонала.
- Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета сотрудников.
- Осуществление работы по привлечению и повышению уровня профессионализма молодых специалистов.
- Осуществление популяризации и поддержки здорового образа жизни среди сотрудников.
- Создание безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников.
- Повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в целях предотвращения несчастных случаев на производстве.
- Организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья сотрудников Компании и оптимальной системы их страховой защиты.

ЦУР ООН:



Цель №3. Хорошее здоровье и благополучие

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.



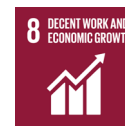
Цель №4. Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.



Цель №5. Гендерное равенство

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.



Цель №8. Достойная работа и экономический рост

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

5. Основные положения

5.4.6. Снижение воздействия на окружающую среду

Осознанное отношение к окружающей среде и ресурсам – часть философии устойчивого развития Компании. Компания берет на себя обязательства по повышению экологической устойчивости бизнеса и формированию культуры ответственного и осознанного потребления у сотрудников Компании.

Компания стремится оказывать минимальное воздействие на окружающую среду и руководствуется нормами природоохранного законодательства, а также принципами ответственного ведения бизнеса. Компания стремится привлекать к решению вопросов охраны окружающей среды своих партнеров и поддерживает вовлечение всех заинтересованных сторон в экологичный образ жизни.

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

Деятельность Компании по достижению этих целей включает в себя:

- Соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.
- Соблюдение принципов предосторожности в экологических вопросах и оценивание экологических рисков.
- Содействие и участие в разработке нормативно-законодательной базы по обращению с медицинскими отходами.
- Снижение потребления энергетических ресурсов, пластика и бумаги в офисах и на производстве.
- Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах.
- Организация, поддержка и развитие системы экологически безопасного и экономически эффективного обращения с производственными отходами.
- Популяризация принципов экологичного образа жизни среди сотрудников Компании и партнеров: освещение вопросов сохранения окружающей среды, правильной

утилизации отходов, рационального использования энергетических ресурсов и др.

- Отлаживание и развитие проектов по вторичному использованию отходов производства, продуктов и водных ресурсов.
- Осуществление систематической оценки рисков негативного воздействия на окружающую среду.
- Осуществление деятельности, направленной на сохранение биоразнообразия.

ЦУР ООН:



Цель №9.
Устойчивая инфраструктура и инновации

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.



Цель №12.
Ответственное потребление и производство

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.



Цель №13.
Борьба с изменением климата

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.



Цель №14.
Сохранение морских экосистем

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.



Цель №15.
Сохранение экосистем суши

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

5. Основные положения

5.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

5.5.1. Компания регулярно осуществляет мониторинг и актуализирует круг заинтересованных сторон с целью уточнения оказываемого воздействия, а также осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами, следуя принципам, закрепленным в международном стандарте AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard):

- Принцип существенности: Компания определила круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные их интересы.
- Принцип полноты предоставления информации: Компания понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Компании.
- Принцип реагирования: Компания обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.



6. Описание процесса

6.1. Управление устойчивым развитием Компании

6.1.1. За реализацию настоящей Политики отвечает Комитет по устойчивому развитию, в чьи обязанности входит:

- Определение приоритетов и направлений деятельности Компании в области устойчивого развития.
- Обеспечение необходимых условий для внедрения принципов устойчивого развития в практическую деятельность Компании.
- Утверждение стратегии устойчивого развития, плана мероприятий и бюджета.
- Осуществление контроля за исполнением стратегии устойчивого развития.

6.1.2. В обязанности Отдела устойчивого развития Компании входит:

- Разработка стратегии Компании в области устойчивого развития и ее реализация.
- Мониторинг управления деятельностью Компании в области устойчивого развития, подготовка предложений по повышению эффективности и приоритизации направлений деятельности.

Компания регулярно осуществляет мониторинг и актуализирует круг заинтересованных сторон с целью уточнения оказываемого воздействия, а также осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами.

- Формирование и актуализация плана действий и проектов в области устойчивого развития, их бюджетирование и утверждение.
- Повышение осведомленности сотрудников о деятельности Компании в области устойчивого развития.
- Вовлечение сотрудников Компании в проекты Компании в области устойчивого развития.
- Подготовка регулярных отчетов Компании по устойчивому развитию.
- Обучение сотрудников принципам устойчивого развития.

6.1.3. Все подразделения Компании содействуют устойчивому развитию, выполняя следующие обязательства:

- Реализуют стратегию Компании в области устойчивого развития по своим функциональным направлениям.
- Участвуют в подготовке регулярного отчета Компании по устойчивому развитию путем предоставления данных по своим подразделениям.



6. Описание процесса

6.2. Основные механизмы реализации настоящей Политики

- Проведение Компанией регулярных исследований ожиданий и оценки воздействия Компании на заинтересованные стороны (опросы, экспертные и общественные обсуждения и др.).
- Работа с обращениями заинтересованных сторон по каналам обратной связи.
- Мониторинг и оценка воздействия Компании на состояние окружающей среды, социальные и экономические процессы, на саму Компанию и заинтересованные стороны.
- Участие в российских и международных отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития.
- Подготовка отчета о деятельности Компании в области устойчивого развития с использованием международных стандартов и рекомендаций, таких как GRI, а также отраслевых стандартов ESG, которые на момент подготовки отчетов будут актуальны и оценены как best practice.
- Организовывать обучение персонала Компании в области устойчивого развития.
- Совершенствование внутренних доку-

ментов Компании в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых.

- Постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития с целью достижения уровня передовой практики.

6.3. Оценка эффективности деятельности Компании в области устойчивого развития

6.3.1. Для оценки эффективности деятельности Компании в области устойчивого развития применяются ключевые показатели эффективности (метрики), применяемые к планированию оценки эффективности Компании:

- Количество пациентов, проходящих терапию лекарственными средствами Компании.
- Количество лекарственных препаратов в портфеле Компании, а также количество лекарственных средств Компании, находящихся в исследованиях и разработке (I-III фазы). В данной метрике уделяется внимание динамике перехода лекарственных препаратов между фазами на всем этапе разработки.
- Уровень присвоенного рейтинга ESG международными и/или российскими агентствами.



6. Описание процесса

6.3.2. Дополнительные, операционные метрики мониторинга деятельности Компании в области Устойчивого развития



6.3.3. Для отслеживания прогресса в области устойчивого развития Компания обязуется выпускать публичный отчет по устойчивому развитию в соответствии со стандартами GRI, а также интегрировать в него отраслевые метрики, применяемые для оценки ESG-рейтинга Компании. Данный отчет является регулярным и утверждается приказом генерального директора.

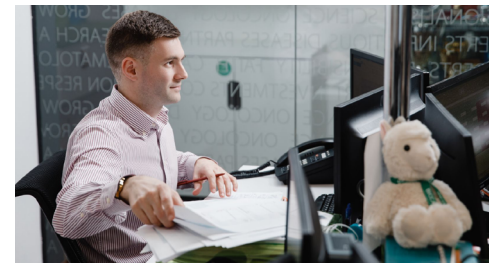
В области экологии:

- Общее энергопотребление, процент сетевой энергии, процент возобновляемой энергии.
- Объем выбросов парниковых газов.
- Объем образования отходов, из них доля отходов IV и V классов опасности (%).
- Материалы, извлеченные в рамках программ утилизации, процент извлеченных материалов, которые были повторно использованы, переработаны и захоронены.
- Потребление воды (тыс. м³), из них доля повторно используемой воды (%).



В социальной сфере:

- Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с проведением клинических испытаний.
- Количество отзывов, общее количество отозванных единиц препаратов.
- Количество действий, которые привели к рейдам, изъятию, арестам и/или возбуждению уголовных дел, связанных с контрафактной продукцией.
- Общая сумма финансовых потерь в результате судебных разбирательств, связанных с исками о ложной маркетинговой информации.
- Коэффициент текучести кадров (SASB)/ индекс вовлеченности/показатель ENPS.
- Количество фактов/санкций за нарушение трудового права.
- %/количество поставщиков/контрагентов, следующих/подписавших декларацию Компании по устойчивому развитию.
- Количество случаев производственного травматизма.



В области корпоративного управления:

- Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Компании.
- Мониторинг и количество фактов коррупции, воровства, уголовных дел, связанных с деятельностью Компании.
- Мониторинг и количество обращений в Этический совет в связи с нарушением Этического кодекса.
- Мониторинг показателей по кибербезопасности (% отклоненных кибератак).
- %/количество поставщиков/контрагентов, следующих/подписавших ESG-декларацию Компании.

7. Контроль версии документа

7.1. Политика по устойчивому развитию принята впервые.

7.2. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения Генеральным директором и действует до ее отмены.

7.3. Настоящая Политика подлежит пере-мотру не позднее, чем через 5 (пять) лет после ее утверждения.

